

Наманган Давлат университетининг коррупцияга қарши курашиш бўйича СИЁСАТИ

I. Умумий қоидалар

1.1. Наманган давлат университетининг коррупцияга қарши курашиш сиёсати (бундан буён матнда *Сиёсат деб юритилади*) университет ва унинг хузуридаги академик лицей ва техникумлар раҳбар-ходимлари, профессор-ўқитувчилар, талаба-ёшлар ўртасида коррупцияга қарши курашиш маданияти даражасини ошириш мақсадида ишлаб чиқилган.

1.2. Сиёсат коррупцияга қарши курашиш бўйича халқаро ташкилотлар тавсиялари ва етакчи халқаро амалиёт асосида ISO 37001:2016 “Коррупцияга қарши курашиш менежменти тизимлари - фойдаланиш бўйича талаблар ва тавсиялар” халқаро стандарти талабларини инобатга олган ҳолда Ўзбекистон Республикасининг қонунчилиги талабларига мувофиқ ишлаб чиқилган.

1.3. Ушбу Сиёсат талаблари Наманган Давлат университетининг таркибий тузилмалари, университет хузуридаги академик лицей ва техникумлар учун мажбурий.

1.4. Университет ректорияти ва таркибий бўлинмаларида коррупцияга қарши курашишнинг асосий мақсадлари қуйидагилар ҳисобланади:

Университет нинг барча бошқарма ва бўлимлари, университет хузуридаги академик лицей ва техникумлар (*бундан буён матнда институт таркибий тузилмалари деб юритилади*) фаолиятининг барча соҳаларида коррупцияни олдини олиш бўйича чора-тадбирларни амалга ошириш;

университет раҳбар - ходимлари, профессор-ўқитувчилар, талаба-ёшларнинг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданиятини ошириш, коррупцияга нисбатан тоқатсиз муносабатни шакллантириш;

коррупциявий ҳуқуқбузарликларни ўз вақтида аниқлаш, уларга барҳам бериш, уларнинг оқибатлари, уларга олиб келувчи сабаблар ва шарт- шароитларни бартараф этиш, коррупциявий ҳуқуқбузарликлар содир этилган тақдирда жавобгарликни таъминлаш;

университет ва унинг таркибий тузилмаларида коррупцияни тубдан йўқотишга эришиш;

1.5. Сиёсат Университет нинг локал хужжати сифатида юқорида кўрсатилган асосий мақсадларга эришиш учун университет ва таркибий тузилмаларида коррупция билан боғлиқ ҳуқуқбузарликларни профилактика қилиш ва уларга барҳам беришга қаратилган асосий талаблар ва тамойилларни белгилаб берувчи асос ҳисобланади.

1.6. Мазкур Сиёсатнинг талаблари эгаллаб турган лавозими ва бажарадиган вазифа ва функцияларидан катъий назар университет ва таркибий тузилмалар билан меҳнат муносабатларида бўлган барча ходимларга нисбатан татбиқ этилади.

1.7. Университет ва таркибий тузилмаларга ишга қабул қилинаётган ҳар қандай шахс ушбу Сиёсат билан имзо қўйган ҳолда танишишга ва унинг қоидаларига риоя қилишга мажбур.

1.8. Ушбу Сиёсатда қуйидаги асосий тушунчалар ва атамалар қўлланилади:
коррупция - шахснинг ўз мансаб ёки хизмат мавқеидан шахсий манфаатларини

ёхуд ўзга шахсларнинг манфаатларини кўзлаб моддий ёки номоддий наф олиш мақсадида қонунга хилоф равишда фойдаланиши, шунингдек, бундай нафни қонунга хилоф равишда тақдим этиш;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик - коррупция аломатларига эга бўлган, содир этилганлиги учун қонун ҳужжатларида жавобгарлик назарда тутилган қилмиш;

манфаатлар тўқнашуви - университет ва унинг таркибий тузилмалари ходимларининг шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлиги унинг хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган вазият;

коррупциявий ҳаракатлар - ходим томонидан пора берувчининг манфаатларини кўзлаб ҳаракат ёки ҳаракатсизлиги учун бевосита ёки билвосита, шахсан ёки учинчи шахслар орқали порани яъни пул, қимматбаҳо қоғозлар, бошқа мол-мулкни, мулкий тусдаги хизматларни, бошқа мулкий ҳуқуқларни олиш, талаб қилиш, таклиф қилиш, ваъда қилиш ва бериш, шунингдек, пора бериш ва (ёки) олишда воситачилик қилиш, расмиятчиликларни соддалаштириш учун тўловларни олиш, ходим томонидан пора олиш ёки ҳуқуққа хилоф бошқа мақсадларда ўз хизмат мавқеидан ноқонуний фойдаланиш;

ходим - университет ва таркибий тузилмалари билан меҳнат муносабатларига киришган шахс;

якин қариндошлар - ота-она, туғишган ва ўғай ака-укалар ва опа- сингиллар, эр (хотин), фарзандлар, шу жумладан фарзандликка олинганлар, боболар, бувилар, неваралар, шунингдек эрнинг (хотиннинг) ота-онаси.

II. Коррупцияга қарши курашишнинг асосий тамойиллари

2.1. Университет ва таркибий тузилмалари коррупцияга қарши курашиш тизимини қуйидаги принципларга асосланиб амалга оширади:

қонунийлик - университет ва таркибий тузилмаларида коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирлар Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талаблари, давлат бошқаруви органларида коррупцияга қарши курашиш бўйича жаҳонда тан олинган амалиётни ҳисобга олган ҳолда ҳамда вазирлик тизимининг белгиланган локал ҳужжатларига мувофиқ амалга оширилади;

коррупцияга тоқатсизлик - университет ва унинг таркибий тузилмалари ўз фаолиятининг барча соҳаларида коррупциянинг ҳар қандай шакллари ва кўринишларига муросасиз муносабатда бўлади. Шунингдек, ходимларга коррупциявий хавф-хатар келиб чиқиши мумкин бўлган фаолиятда бевосита ёки билвосита иштирок этиш тақиқланади;

очиқлик ва шаффофлик - университет тизимида коррупцияга қарши курашиш соҳасида қабул қилинган ва амалга оширилаётган чора-тадбирлар ҳақида ходимларни ҳамда кенг жамоатчиликни хабардор қилади;

коррупция билан боғлиқ ҳуқуқбузарликлар учун жавобгарликнинг муқаррарлиги - коррупция билан боғлиқ ҳуқуқбузарликларни содир этган университет таркибий тузилмалари ходимлари ўзининг мақоми ва эгаллаб турган лавозимидан қатъий назар Университет нинг локал ҳужжатлари ва амалдаги қонунчиликка мувофиқ жавобгарликка тортилади;

раҳбариятга тўғридан-тўғри мурожаат қилиш - университет ва таркибий тузилмаларининг ҳар бир ходими коррупциявий ҳуқуқбузарликлар содир этилганлиги тўғрисида ишончли ва асосли маълумотлар мавжуд бўлганда

белгиланган чораларни кўриш учун тўсқинликсиз университет ректорига ва проректорларига мурожаат қилиши мумкин;

коррупцияга қарши курашиш тизимини доимий равишда такомиллаштириш - коррупцияга қарши курашиш тизимини мониторинг ва назорат қилиш ҳамда коррупциявий хавф-хатарларни олдини олиш борасида вазирлик таркибий тузилмалари тизимда коррупцияга қарши курашишнинг самарадорлигини тўхтовсиз равишда ошириш чораларини кўради.

III. Коррупцияга қарши курашиш тизимнинг элементлари

3.1. "Коррупцияга тоқатсизлик принципига таянган ҳолда университет таркибий тузилмалари ходимларига коррупция билан боғлиқ ҳар қандай ҳатти-ҳаракатларда иштирок этиши, яъни пора берувчининг манфаатларини кўзлаб ҳаракат қилиши ёки ҳаракатсизлиги учун бевосита ёки билвосита, шахсан ёки учинчи шахслар орқали пора, яъни пуллар, қимматбаҳо қоғозлар, бошқа мол-мулк, мулкий тусдаги хизматларни беришни талаб қилиш, товламачилик қилиш, ваъда бериш ва пора бериш, пора бериш ва (ёки) олишда воситачилик қилиш, расмийликларни соддалаштириш учун тўловларни олиш, шахс томонидан пора олиш ёки ғайриқонуний бошқа мақсадларда ўз хизмат мавқеидан ноқонуний фойдаланиши қатъиян тақиқланади.

3.2. Қуйидагилар Университет нинг таркибий тузилмаларида коррупцияга қарши курашиш тизимининг асосий элементлари ҳисобланади:

а) коррупцияга қарши курашиш бўйича асосий ички ҳужжатларни Сиёсат ва Одоб-ахлоқ қоидалари ташкил этади.

б) Юқори даражада раҳбарлик намунаси:
университет таркибий тузилмалари раҳбарлари ўзига бўйсунувчилар, фуқаролар ва юридик шахслар билан муносабатларда ҳалол, адолатли ва мустақил хулқ-атвор намунаси бўлишлари керак.

в) университет таркибий тузилмалари раҳбарлари коррупцияга қарши курашиш самарали тизимни яратиш ва амалга оширишда куйидагилар орқали етакчиликни намойиш этади:

университет таркибий тузилмалари фаолиятининг хавф-хатарга эга функциялари (йўналишлари)га коррупцияга қарши курашиш самарали чоратadbирлар ва тартибларини жорий этади, шу жумладан, коррупцияга қарши курашиш дастури йўл харитасини ишлаб чиқади ва унинг ижросини назорат қилиш орқали кўмаклашади;

ўз мансаб мажбуриятларини бажариш доирасида қолган ходимларида коррупциянинг барча шакллари ва кўринишларига муросасиз муносабатни шакллантирган ҳолда коррупцияга қарши курашиш бўйича қонунийлик нормалари ва қабул қилинган ички ҳужжатларга риоя қилади ҳамда ахлоқий хулқ-атвор юзасидан шахсан намуна сифатида намоён бўлади.

г) коррупциявий хавф-хатарни аниқлаш ва баҳолаш:
университет таркибий тузилмалари функцияларининг хусусияти, ташкилий тузилмаси, жамият ва бошқа шахслар билан ўзаро фаолият олиб боришига ҳамда бошқа ички ва ташқи омилларга боғлиқ ҳолда ўз фаолиятига хос бўлган коррупциявий хавф-хатарларни аниқлайди ва баҳолайди;

коррупциявий хавф-хатарни аниқлаш ва баҳолаш доирасида Университет нинг таркибий тузилмалари фаолиятининг барча соҳалари коррупциявий хавф-хатарига

кўпроқ учрайдиган функцияларни аниқлаш мақсадида тадлил қилинади, уларда мавжуд бўлган коррупцияга қарши курашишни назорат қилишнинг барча шакллари ва тартиб-таомиллари аниқланган хавф-хатарларни камайтириш учун етарлилиги жиҳатидан таҳлил қилинади. Хавф-хатарларни аниқлаш ва баҳолаш жараёнида Университет ишчи гуруҳи, коррупцияга қарши курашишни мувофиқлаштирувчи бўлим ҳамда шахслар иштирок этади;

коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш йилига камида бир марта амалга оширилади. Коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш натижалари вазир ва вазир ўринбосарлари, таркибий тузилмалар раҳбарлари томонидан кўриб чиқилади, шунингдек, аниқланган хавф-хатарларни камайтирувчи коррупцияга қарши курашиш чора-тадбирлар ва тартиб-таомиллар вазирликнинг коррупцияга қарши курашиш дастурларида акс эттирилади.

д) мониторинг, назорат ва ҳисобот:

Университет ишчи гуруҳи тизимда коррупцияга қарши курашиш, амалга оширилган чора-тадбирларнинг етарлилиги, мутаносиблиги ва самарадорлигини баҳолайди ҳамда доимий мониторингини олиб боради.

Ўтказилган мониторинг натижалари бўйича вазирлик таркибий тузилмаларида коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириш юзасидан тегишли чораларни куради.

Университет таркибий тузилмаларида мониторинг ва назорат қилишнинг қуйидаги тартиб-таомиллари амалга оширилади:

тасдиқланган режага мувофиқ, самарасиз назорат ва тартиб - таомилларни аниқлаш учун уларни тўғрилаш ва коррупцияга қарши курашиш тизимининг ишончилиги ва самарадорлигини таъминлаш мақсадида танлов асосида университет тизимидаги функциялар ва ички жараёнларни мониторинг қилади;

ички ва (ёки) ташқи текширувларни ўтказиш жараёнида ходимлар томонидан коррупцияга қарши курашиш бўйича талабларга риоя қилинишини назорат қилади; коррупцияга қарши курашиш бўлими бошқа таркибий тузилмаларга юклатилган коррупцияга қарши чора-тадбирларнинг ўз вақтида ва тегишли тартибда амалга оширилиши устидан назорат олиб боради ва х.,к.

Коррупцияга қарши курашиш тизимини назорат қилиш ва мониторинги бўйича чора-тадбирлар натижалари университет таркибий тузилмалари раҳбарларининг ҳисоботларида ўз аксини топади.

е) ҳуқуқбузарликларга нисбатан муносабат билдириш ва айбдор шахсларни жавобгарликка тортиш:

мазкур Сиёсатга амал қилиш ва университет таркибий тузилмаларида коррупцияга қарши курашиш чора-тадбирларга риоя қилиш ҳар бир ходим учун ўз хизмат мажбуриятларини бажарилиши доирасида мажбурийдир. Ходимлар белгиланган талаб ва тартиб-таомилларнинг бузганлиги учун шахсан жавобгар ҳисобланади. Бундан ташқари, бевосита раҳбарлар ўз бўйсунувидаги ходимлар томонидан коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этилганлиги учун шахсан жавобгар ҳисобланади;

коррупцияга қарши курашишга оид белгиланган талаблар ва тамойилларни бузган ходимлар Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида белгиланган тартибда ва асосларда интизомий, маъмурий ёки жиноий жавобгарликка тортилади;

ходимлар уларни коррупция билан боғлиқ ҳуқуқбузарликни содир этишга ундовчи шахсларнинг ҳар қандай мурожаатлари тўғрисида, шунингдек, бошқа ходимлар томонидан содир этилган коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар ҳақида

ўзига маълум бўлган ҳар қандай фактлар ҳақида ўз раҳбарларига ва коррупцияга қарши курашиш ваколатига эга бўлган Университет нинг масъул бўлимига хабар беришлари шарт;

коррупцияга тоқатсизлик принципини ҳисобга олган ҳолда, университет таркибий тузилмаларида ходимларнинг коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик содир этишлари билан боғлиқ ҳар қандай асосли шубҳа бўйича хизмат текширувлари Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талабларига мувофиқ ва ички ҳужжатларда белгиланган тартибда ўтказилади. Коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги қонун ҳужжатлари нормаларини ва (ёки) мазкур сиёсат ва бошқа ички ҳужжатларида белгиланган коррупцияга қарши талаб ва тартиб-таомилларни ходимлар, уларнинг лавозими, хизмат муддати ва бошқа омиллардан қатъи назар Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида ҳамда Университет нинг локал ҳужжатларида назарда тутилган доирада ва асосларда жавобгарликка тортилади;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик аниқланган тақдирда Университет нинг масъул бўлими уларнинг содир этилиш сабаблари ва шарт-шароитларини таҳлил қиладилар ва доимий асосда коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштиради;

университет коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни аниқлаш ва текшириш учун бошқа ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар ва давлат органлари билан ҳамкорлик қилади;

амалга ошириладиган тадбирлар, шунингдек, коррупцияга қарши курашиш бўйича назорат чоралари ва тартиб-таомиллар коррупцияга қарши курашиш бўйича дастур/режа/йўл харитасида акс эттирилади ҳамда тегишли ички ҳужжатларда белгиланади;

ё) ахборотлаштириш, коммуникация ва маслаҳат бериш:

коррупциявий хавф-хатарларни камайтириш ва университет таркибий тузилмаларида коррупцияга қарши курашиш тамойиллари ва талаблари ҳақида жамиятнинг хабардорлигини ошириш мақсадида, мазкур Сиёсат ва коррупцияга қарши курашиш бўйича амалга ошириладиган чора-тадбирлари тўғрисидаги асосий маълумотлар уларнинг расмий веб-сайтларига жойлаштирилади;

университет таркибий тузилмаларида ишлайдиган ходимларини йилига камида бир марта коррупцияга қарши курашиш асослари бўйича доимий ва тизимли ўқитилади, шу жумладан, ишга янги қабул қилинаётган ходимларни ушбу Сиёсат ва коррупцияга қарши курашиш бўйича бошқа ички ҳужжатлар билан мажбурий тартибда таништирилади;

университет таркибий тузилмаларида ишлайдиган ходимлари ва фуқароларнинг коррупцияга муросасиз муносабатини шакллантириш бўйича ва коррупцияга қарши курашиш бўйича амалга оширилган чора-тадбирлар тўғрисида хабардорлигини оширишга қаратилган тематик аудио ва видеороликлар ҳамда бошқа ахборот маълумотларидан фойдаланган ҳолда коррупцияга қарши курашиш тадбирлар ўтказилади;

университет таркибий тузилмалари ходимлари томонидан коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар содир этилганлиги гумонлар ёки фактлар, коррупциявий хавф-хатарлар ва бошқалар (мазкур Сиёсатнинг 6-бобида назарда тутилган) ҳақида хабар берилиши мумкин бўлган алоқа каналлари билан таъминланади;

университет таркибий тузилмалари ходимларининг меҳнат шартномаларига коррупцияга қарши курашиш қоидаларини киритади;

тасдиқланган режага мувофиқ, коррупцияга қарши курашиш бўйича масъул шахс томонидан коррупцияга қарши курашиш хулқ-атвор юзасидан ташвиқотлар

ўтказди.

IV. Коррупцияга қарши курашиш учун масъул шахслар ва бўлинмалар

4.1. Университет таркибий тузилмаларида коррупцияга қарши курашиш бўйича самарали тизимни йўлга қўйиш мақсадида масъул бўлим ташкил этилган бўлиб, бўлим таркиби штат жалвалига асосан 3 нафар ходим (бўлим бошлиғи 1 нафар бош мутахассис ва 1 нафар етакчи мутахассис)дан иборат¹.

Бўлим:

тизимда коррупцияга қарши курашиш бўйича вазифаларни амалга оширишда етарли даражада мустакилликка ва муҳим ресурсларга эга бўлиб, бевосита Университет ректорига бўйсунди ва ўз фаолиятини ўз Низомига мувофиқ амалга оширади;

университет таркибий тузилмаларида коррупцияга қарши курашишга оид қонунлар, миллий Кенгаш қарорлари ва бошқа меъёрий ҳужжатлар, шунингдек, вазирлик Хайъати қарорлари ва буйруқларига риоя этилиши устидан назорат олиб боради;

университет таркибий тузилмаларида коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларнинг олдини олишга қаратилган ички стратегия - йўл хариталари, чора-тадбирлар ва иш режаларини ишлаб чиқади, уларнинг тўлиқ, сифатли ва ўз вақтида ижро этилишини таъминлайди, белгиланган чора-тадбирларнинг амалга оширилиши ахволини ўрганади, натижалари бўйича маълумотлар тайёрлайди ва раҳбариятга тақдим этади;

университет таркибий тузилмаларида коррупцияга қарши курашишни такомиллаштиради ва "Коррупциясиз соҳа" лойиҳасини амалга оширади;

ўзининг ваколати доирасида тизимда коррупцияга қарши курашиш борасида фаолият юритиб, маҳаллийчилик ва қариндош-уруғчиликка, мансаб ваколатларини суиистеъмол қилишлик, ўзганинг мулкани йўқотилишига олиб келадиган ҳолатларга йўл қўймаслик чораларини ишлаб чиқади;

олий таълим муассасаларида коррупцияга қарши курашиш ишларини ташкил этиш, профессор-ўқитувчилар ва талаба-ёшлар ўртасида ҳуқуқий саводхонликни оширишга қаратилган конференциялар, учрашувлар, семинарлар, танловлар, сўровлар ташкил этади;

университет таркибий тузилмаларида коррупцияга қарши курашиш бўйича соҳага оид илғор хорижий тажрибаларни ўрганади ва таҳлил қилади;

университет таркибий тузилмаларида коррупцияга мойил бўлган соҳаларни аниқлаш асосида факультет ва кафедралар, бўлимлар кесимида коррупцияга оид хариталарни тузади, коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар содир этилишининг шарт-шароитлари ва сабабларини ўрганади, шунингдек, уларни бартараф этиш юзасидан таклифлар ишлаб чиқади;

университет томонидан коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги қонунчиликда белгиланган чекловлар, тақиқлар ва лавозим мажбуриятларига риоя этилишини таъминлаш бўйича раҳбарларнинг масъулиятини ошириш, уларнинг лавозим мажбуриятига педагог ва талабалар ўртасида коррупция билан боғлиқ ҳуқуқбузарликларнинг олдини олиш, уларни содир этилишига сабаб ва

¹ Изоҳ; Вазирликнинг 2020 йил 26 октябрдаги 558-сон буйруғига асосан вазирлик марказий аппаратида ва таркибий тузилмаларида қарши курашиш "Комплаенс-назорат" тизимини жорий этиш ва мувофиқлаштиришга Олий таълимни ривожлантириш тадқиқотлари ва илғор технологияларни татбиқ этиш марказининг Назорат-ҳуқуқий бўлими масъул этиб белгиланган. Коррупцияга қарши курашиш "Комплаенс-назорат" хизматини мувофиқлаштириш вазифаси бошқа бўлимга юклатилса мазкур сиёсатнинг IV-бобида белгиланган вазифалар янги бўлим томонидан амалга оширилади.

шароитларни аниқлайди ва бартараф этиш мажбуриятларини киритади;

Университет нинг ўқув дастурларига коррупцияга қарши курашиш махсус курсларини киритиш, коррупцияга қарши курашиш мавзусида ўқув дастурларини жорий этиш ҳамда коррупцияга қарши курашиш бўйича қисқа муддатли ўқув курсларини ташкил этиш чораларини кўради;

Университет да коррупцияга қарши курашиш соҳасида норматив ва ташкилий-амалий базани такомиллаштириш чораларини кўради;

университет ва таркибий тузилмаларда коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни барвақт аниқлаш ва ўз вақтида бартараф этиш мақсадида, фуқаролик жамияти Университет лари, ҳуқуқни муҳофаза қилувчи ва назорат қилувчи органлар ва оналар билан коррупцияга қарши курашиш соҳасида самарали ҳамкорликни йўлга қўяди;

“Жамоатчилик назорати тўғрисида”, “Коррупцияга қарши курашиш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси қонунлари доирасида олий таълим муассасалари томонидан коррупцияга қарши курашиш борасида амалга оширилаётган ишлар юзасидан таълим муассасаси раҳбарияти, педагог ва талабалар эшитувларини ташкил этади;

Университет ва таркибий тузилмалари коррупция билан боғлиқ ҳуқуқбузарликларга қарши курашишга масъул шахсларни ушбу соҳада ўқитиш ва малакасини ошириш юзасидан ўқув-методик дастурлари ишлаб чиқади ва амалга ошириш ҳамда уларни коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар профилактикасига қаратилган ўқув-услугий ва тарғибот материаллари, тарбиявий ва техник воситалар билан таъминлайди;

университет таркибий тузилмаларида коррупцияга йўл қўймаслик юзасидан амалга оширилган ишлар мониторингини юритади.

V. Коррупцияга қарши курашишнинг асосий йўналишлари

1-§. Ходимларни танлаш, лавозимдан лавозимга ўтказиш, моддий рағбатлантириш

5.1.1. Университет таркибий тузилмалари ходимларини танлаш, уларни аттестациядан ўтказиш ва фаолиятини баҳолаш, шу жумладан мукофот пулларини тахлаш, устама ҳақлар ва бошқа турдаги мукофотларни белгилаш жараёни барча ходимлар учун шаффоф, тенг ва холис бўлиб, ушбу Сиёсатнинг асосий тамойиллари ва талабларига мувофиқ келади.

5.1.2. Университет таркибий тузилмалари раҳбарлари, бошқарма ва бўлим бошлиқларини мукофотлашга асос бўлиб хизмат қиладиган, улар фаолиятининг асосий кўрсаткичларини баҳолаш тартиби ва мезонлари ишлаб чиқилган бўлиши лозим. Ушбу кўрсаткичлар холис, ошқора ҳамда бошқа ходимлар томонидан кўриб чиқилиши мумкин.

2-§. Виждонлилик ва ҳалоллик тамойилларига амал қилиш

5.2.1. Университет тузилмалари ходимлари ўз хизмат мажбуриятларини бажариш чоғида виждонлилик ва ҳалоллик тамойилларига амал қилиши, шахсий манфаатларини ҳисобга олган ҳолда ўзларининг хизмат мавқеидан фойдаланмаслик ва манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган вазиятлардан сақланишлари лозим.

5.2.2. Университет таркибий тузилмаларининг ходимлари ишга қабул қилинишида, бошқа лавозимга ўтказилишида манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган ёки олиб келиши мумкин бўлган шахсий манфаатдорлиги ҳақидаги

маълумотларни ҳар йили ва тегишли вазиятлар/ҳолатлар юзага келишига қараб ошкор қилишга мажбурдир.

3-§. Иш жараёнида совғалар

5.3.1. Университет таркибий тузилмалари ходимларига ўз хизмат мажбуриятларини бажариш билан боғлиқ ҳолда жисмоний ва юридик шахслардан бирон-бир совға ёки иш жараёнида меҳмондўстликнинг белгилари, қарз, кафолатлар, кафилликлар, мукофотлар шаклида рағбатлантириш воситаларини, нақд пул маблағлари ёки уларнинг эквивалента, қимматли қоғозлар кўринишида моддий ёрдам қабул қилиш таъқиқланади.

5.3.2. Университет ик таркибий тузилмалари ходимлари томонидан расмий делегациялар таркибида, расмий тадбирларда, жумладан, хорижда олинган ҳар қандай совғалар суммасидан қатъий назар вазирлик тасарруфига ўтказилади.

5.3.3. Университет таркибий тузилмалари ходимларига уларнинг шахси билан боғлиқ байрамлар (туғилган кун, боланинг туғилиши, Ватан химоячилари куни, хотин-қизлар куни)да берилган, хизмат мажбуриятларини бажариши билан боғлиқ бўлмаган совғалар ходимнинг шахси билан боғлиқ совғалар деб, тан олинади.

5.3.4. Бундай совғаларни беришда қуйидаги талабларга риоя қилиш лозим: совғалар Университет , таркибий тузилмаларининг камида уч нафар ходимлари иштирокида берилиши;

совға бериш жараёни табрик нутқи билан бирга бўлиши, унда совға беришга сабаб бўлган воқеа ўзининг аниқ ифодасини топган бўлиши;

совғанинг умумий қиймати (барча солиқлар ва йиғимларни ҳисобга олган ҳолда) 5 (беш) баравар базавий ҳисоблаш миқдоридан ошмаслиги;

5.3.5. Университет номидан халқаро конференцияларда, симпозиумларда ва бошқа ишбилармонлик (хизматга оид) йиғилишларда совғалар бериш вазир ёки унинг ўринбосарлари буйруғи билан амалга оширилади.

4-§. Учинчи шахслар билан ўзаро муносабатлар

5.4.1. Университет ва таркибий тузилмалари ушбу Сиёсатнинг тамойиллари ва талабларига зид бўлган ҳар қандай тўловлар ва (ёки) шу каби коррупциявий хавф-хатарларни келтириб чиқарувчи хатти-харакатларни амалга ошириш учун маҳсулот етказиб берувчиларни, пудратчиларни ва бошқа учинчи томонларни жалб қилмайди.

5.4.2. Университет ва таркибий тузилмалари учинчи шахслар билан муносабатларда ўз фаолиятини амалга оширишида конунийлик ва шаффофлик тамойилларига амал қилади.

5-§. Хайрия ва хомийлик фаолияти

Университет ва таркибий тузилмалари қонунда назарда тутилган ҳолларда хайрия ва хомийликни қабул қилишлари мумкин. Бундай ёрдамни олган пайтда манфаатлар тўқнашувига йўл қўймаслик, маблағларни қонунда ва (ёки) шартномада белгиланган мақсадлар учун самарали сарфланишини таъминлаш, шунингдек, Интернет тармоғидаги ўзининг расмий веб-сайтларида имкон қадар барча чораларни кўришлари мумкин.

6.4. Коррупцияга оид ҳужжатларнинг туғилишидаги хабарларни қуйидаги алоқа каналлари орқали бериш мумкин:

94-179-29-46; 94-172-87-69 телефон рақамлари ва университет томонидан ўрнатилган бошқа телефон рақамлари.

6-§. Университет ва унинг таркибий тузилмалари фаолиятини видеотасвирга олиш ва трансляция қилиш

5.6.1 Университет ва таркибий тузилмалари ходимларининг фаолиятини назорат қилиш учун хизмат хоналарида видео ва аудио ёзув камералари жойлаштирилади, уларнинг ёзувлари вазирликнинг масъул ходимлари томонидан доимий равишда кузатиб борилади.

5.6.2. Университет таркибий тузилмаларининг расмий веб-сайтларига коррупция хавфи юқори бўлган айрим жараёнларнинг онлайн трансляциялари жойлаштирилади (хусусан, ходимлар билан суҳбат ўтказиш ва уларни синовдан ўтказиш, комиссия йиғилишлари ва бошқалар).

7-§. Ички хужжатларни коррупцияга қарши экспертизаси

Ички хужжатларни ҳуқуқий экспертизадан ўтказишда хужжатларда коррупциявий ҳуқуқбузарликлар содир этилишига имкон яратадиган коррупциявий омиллар келиб чиқишини олдини олиш, аниқлаш ва истисно қилиш мақсадида ҳам

8-§. Университет таркибий тузилмалари ходимларига маслаҳат бериш

Университет таркибий тузилмалари ходимларида коррупцияга қарши амалдаги қонун хужжатлари талаблари, ушбу Сиёсат қоидалари ёки Университет нинг коррупцияга қарши бошқа чора-тадбирлар ва тартиб - таомиллар билан боғлиқ бўлган ҳар қандай саволлар бўлса, улар ўзларининг таркибий бўлинмаси Университет нинг коррупцияга қарши курашиш ва “комплаенс назорат” хизматига масъул бўлимига ҳамда Университетнинг (69-228-85-07) ишонч телефониغا мурожаат қилишлари мумкин.

V. Коррупциявий ҳуқуқбузарликлар тўғрисида хабар бериш

6.1. Университет таркибий тузилмалари ходимлари ва бошқа шахслар, агар улар тизим ходимлари ҳатти-ҳаракатларининг қонунийлиги ва (ёки) одоб-ахлоққа мувофиқлиги тўғрисида шубҳа туғилса, коррупция ва бошқа ҳуқуқбузарлик ҳолатлари содир этилишига гумон ёки содир этилганлиги фактлари бўлса, улар бу ҳақда Университет нинг фойдаланиш мумкин бўлган алоқа каналлари орқали хабар беришлари мумкин.

6.2. Университет таркибий тузилмалари ўз ваколатлари ва мавжуд имкониятлари доирасида ҳуқуқбузарлик тўғрисида ишончли маълумот берган шахснинг махфийлигини таъминлайди (қонунчиликда назарда тутилган ҳоллар бундан мустасно).

6.3. Университет таркибий тузилмалари ўз ходимларининг манфаатларини ҳимоя қилади ва қасос олишга қаратилган ҳаракатларга, шу жумладан ишдан бўшатиш, лавозимни пасайтириш, камситиш, босим ўтказиш, университет тизимининг бошқа ходимларининг шубҳали ҳаракатлари ёки улар томонидан ушбу Сиёсатнинг коррупцияга қарши талабларини бузиш эҳтимоли ҳақида хабар берган шахсларни таъкиб қилинишига йўл қўймаслигини кафолатлайди.

6.4. Коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар тўғрисидаги хабарларни қуйидаги алоқа каналлари орқали бериш мумкин:

94-179-29-46; 94-172-07-69 телефон рақамлари ва университет томонидан ўрнатилган бошқа телефон рақамлар;

университет таркибий тузилмаларининг расмий веб-сайтларида жойлаштирилган шакллар; электрон почта манзиллари; тўғридан-тўғри ҳуқуқни муҳофаза қилиш органлари.

6.5. Университет таркибий тузилмалари алоқа каналларига келиб тушган барча хабарлар Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва вазирликнинг ички ҳужжатларига мувофиқ, Университетнинг масъул бўлими ёки ходими томонидан ҳолис тарзда ва ўз вақтида кўриб чиқилади.

6.6. Аноним равишда (факат телеграм каналлари орқали) юборилган хабарлар ҳам кўриб чиқиш учун қабул қилинади.

6.7. Университет таркибий тузилмалари томонидан келиб тушган хабарга жавоб бериш учун муурожаат этувчи шахс билан қуйидаги ҳолатларда боғланилмайди:

тўлиқ ва кенг камровли текшириш ўтказиш учун зарур бўлган қўшимча маълумотларнинг йўқлиги;

университет таркибий тузилмалари ходимининг қасддан ёлғон маълумотни тақдим этиши ушбу Сиёсатни бузилиши ва ахлоқсиз ҳуқ - атворнинг намунаси сифатида қаралса, бундай шахс эса Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига ва вазирликнинг ички ҳужжатларига мувофиқ, жавобгарликка тортилиши мумкин.

6.8. Университет таркибий тузилмаларида коррупция фактлари тўғрисида виждонан хабар берган ходимлар, агар бу маълумотлар тасдиқланган бўлса, ички ҳужжатларга мувофиқ, рағбатлантирилиши мумкин.

VI. Қайта кўриб чиқиш ва ўзгартиришлар киритиш тартиби.

7.1. Ушбу Сиёсат қуйидаги ҳолларда қайта кўриб чиқиши ва тузатилиши керак:

коррупцияга қарши курашиш амалдаги сиёсат ва тартиб-таомилларни қайта кўриб чиқиш заруратини келтириб чиқарадиган ҳолда коррупцияга қарши курашиш соҳасида Ўзбекистон Республикасининг қонунчилиги ўзгарганда;

коррупцияга қарши курашиш самарасиз назорат ва тартиб-таомиллар аниқланганда ва вазирлик таркибий тузилмалари фаолиятида коррупцияни олдини олиш ва унга қарши курашишга қаратилган чора-тадбирларни такомиллаштиришга зарурат туғилганда;

университет таркибий тузилмалари томонидан ўз вазифаларини бажариши хусусиятлари ва бошқалар ўзгарганда.